**แบบประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ**

PA 4/ส/สพฐ

สำหรับกรรมการประเมิน

**โรงเรียน............................... สำนักงานพื้นที่การศึกษา...................................**

**ผู้ขอรับการประเมิน** ชื่อ...............................................นามสกุล................................................ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สถานศึกษา..................................................................... สังกัด..................................................................................

รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ....... อัตราเงินเดือน ............. บาท

กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชาที่ขอรับการประเมิน..............................................................................

**ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน เกณฑ์การให้คะแนน (Scoring Rubric)**

|  |  |
| --- | --- |
| **1 คะแนน** | เมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง ข้อ 3 ได้ 1 ข้อ |
| **2 คะแนน** | เมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง ข้อ 3 ได้ 2 ข้อ |
| **3 คะแนน** | เมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง ข้อ 3 ได้ 3 ข้อ |
| **4 คะแนน** | เมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง ข้อ 3 ได้ 3 ข้อ  และเมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 4 ถึง ข้อ 5 ได้ 1 ข้อ |
| **5 คะแนน** | เมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง ข้อ 3 ได้ 3 ข้อ  และเมื่อปรากฏชัดเจนว่าสามารถปฏิบัติตามข้อ 4 ถึง ข้อ 5 ได้ 2 ข้อ |

**ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้เรียนสามารถเข้าถึงสิ่งที่เรียนและเข้าใจบทเรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) เนื้อหา (content) หรือมโนทัศน์ ที่จัดให้ผู้เรียนเรียนรู้หรือฝึกฝน มีความถูกต้อง และตรงตามหลักสูตร |  |  |
| 2) ออกแบบและจัดโครงสร้างบทเรียนเป็นระบบและใช้เวลาเหมาะสม |  |  |
| 3) ใช้สื่อประกอบบทเรียนได้เหมาะสมและช่วยในการเรียนรู้บรรลุวัตถุประสงค์ของบทเรียน |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการแก้ปัญหาเพื่อให้ผู้เรียนรับรู้และเข้าใจบทเรียน |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงผลการแก้ปัญหาที่ส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้เรียน (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 2 ผู้เรียนสามารถ เชื่อมโยงความรู้หรือประสบการณ์เดิมกับการเรียนรู้ใหม่**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) มีการทบทวนความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์เดิม เช่น การใช้คำถาม แบบฝึก หรือกิจกรรม ฯลฯ |  |  |
| 2) มีการเข้าถึงผู้เรียนที่ยังไม่พร้อมที่จะเรียนรู้ใหม่ |  |  |
| 3) มีการช่วยเหลือผู้เรียนที่ยังมีความรู้ ทักษะ หรือประสบการณ์เดิมไม่เพียงพอที่จะเชื่อมโยงกับการเรียนรู้ใหม่ เช่น การอธิบาย ยกตัวอย่าง การใช้คำถาม เกม หรือกิจกรรม ฯลฯ |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการแก้ปัญหาให้ผู้เรียนสามารถเชื่อมโยงความรู้หรือประสบการณ์เดิมกับการเรียนรู้ใหม่ |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงผลการแก้ปัญหาที่ส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อผู้เรียน (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 3 ผู้เรียนได้สร้างความรู้เอง หรือได้สร้างประสบการณ์ใหม่จากการเรียนรู้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ออกแบบงานหรือกิจกรรมให้ผู้เรียนสร้างความรู้หรือประสบการณ์ใหม่อย่างเหมาะสมกับวัย สภาพ และบริบทของผู้เรียนและชั้นเรียน |  |  |
| 2) ผู้เรียนได้ลงมือปฏิบัติกิจกรรมที่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะหลากหลาย |  |  |
| 3) ใช้เทคนิคให้ผู้เรียนสรุปความรู้หรือประสบการณ์ใหม่ด้วยตนเอง เช่น แผนที่ความคิด ตารางวิเคราะห์ การทดลองปฏิบัติ การนำเสนอ ฯลฯ |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ให้ผู้เรียนสร้างความรู้หรือได้ประสบการณ์ใหม่จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ๆ ส่งผลให้ผู้เรียนสร้างความรู้หรือได้ประสบการณ์ใหม่จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 4 ผู้เรียนได้รับการกระตุ้นและเกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) กิจกรรมการเรียนรู้เชื่อมโยงสอดคล้องกับชีวิตประจำวัน บริบทชุมชน หรือสภาพจริงของผู้เรียน |  |  |
| 2) วิธีการหรือกิจกรรมการเรียนรู้ มีความท้าทายและมีระดับความยากง่ายเหมาะสมกับวัย สภาพ และพัฒนาการของผู้เรียน |  |  |
| 3) ผู้เรียนมีโอกาสสะท้อนการเรียนรู้ นำเสนอความสำเร็จ หรืออธิบายข้อผิดพลาดหรือความล้มเหลวที่เกิดขึ้น |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการกระตุ้นให้ผู้เรียนเกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้ |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ ๆ ส่งผลให้ผู้เรียนเกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้ (มีบันทึกหลัง การสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 5 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญจากการเรียนรู้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ผู้เรียนได้ฝึกทักษะต่าง ๆ ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์การเรียนรู้ |  |  |
| 2) ผู้เรียนได้บูรณาการทักษะต่าง ๆ ลงสู่การปฏิบัติกิจกรรมการเรียนรู้ |  |  |
| 3) ผู้เรียนได้ประยุกต์ใช้ทักษะที่ได้รับการพัฒนาในสถานการณ์หรือการแก้ปัญหาใหม่ ๆ |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญให้กับผู้เรียน |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ ๆ ส่งผลให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 6 ผู้เรียนได้รับข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อปรับปรุงการเรียนรู้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) มีการสังเกตหรือค้นหาข้อผิดพลาดในการปฏิบัติหรือมโนทัศน์ที่คลาดเคลื่อนของผู้เรียนในระหว่างการเรียนรู้ |  |  |
| 2) มีการประเมินผลระหว่างการเรียนรู้โดยใช้วิธีการที่เหมาะสม เช่น การใช้คำถามแบบทดสอบ การปฏิบัติ ฯลฯ |  |  |
| 3) มีการนำผลการสังเกต หรือผลการค้นหา หรือผลการประเมินระหว่างเรียนรู้สะท้อนกลับให้ผู้เรียน |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อให้ผู้เรียนปรับปรุงการเรียนรู้ |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ ๆ ส่งผลให้ผู้เรียนมีการปรับปรุงการเรียนรู้ (มีบันทึกหลัง การสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่7 ผู้เรียนได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ในบรรยากาศชั้นเรียนที่เหมาะสม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ผู้เรียนได้รับแบบอย่างที่ดีในการใช้ภาษา พฤติกรรมแสดงออก และเจตคติจากครูผู้สอน |  |  |
| 2) กระตุ้นให้ผู้เรียนมั่นใจ มีอิสระในการคิดหรือทดลอง และรับรู้ความสามารถของตนเอง |  |  |
| 3) ใช้สื่อการเรียนหรือตัวอย่างประกอบที่หลากหลาย และกระตุ้นให้ผู้เรียนคิดวิเคราะห์ เปรียบเทียบจากสื่อการเรียนหรือตัวอย่างเหล่านั้น |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ในการสร้างบรรยากาศชั้นเรียน |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ ๆ สามารถสร้างบรรยากาศชั้นเรียนที่ช่วยพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 8 ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้และมีการเรียนรู้แบบนำตนเอง**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ผู้เรียนได้รับโอกาสในการกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้หรือการลงมือปฏิบัติ |  |  |
| 2) ผู้เรียนได้ประเมินตนเองหรือถูกเพื่อนประเมินในระหว่างเรียนหรือเมื่อจบบทเรียน |  |  |
| 3) ผู้เรียนได้รับการกระตุ้นหรือการมอบหมายงานให้ศึกษา ค้นคว้า ฝึกฝน หรือเรียนรู้ต่อเนื่องเพิ่มเติมภายหลังจบบทเรียน |  |  |
| 4) แสดงให้เห็นถึงการริเริ่มใช้วิธีการใหม่ ๆ ให้ผู้เรียนกำกับการเรียนรู้และมีการเรียนรู้แบบนำตนเอง |  |  |
| 5) แสดงให้เห็นถึงการใช้วิธีการใหม่ ๆ ส่งผลให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้และมีการเรียนรู้แบบนำตนเอง (มีบันทึกหลังการสอน) |  |  |

**ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน**

**เกณฑ์การให้คะแนน (Scoring Rubric)**

|  |  |
| --- | --- |
| **1 คะแนน** | เมื่อปฏิบัติได้หรือปรากฏผลชัดเจน 1 ข้อ จาก 5 ข้อ |
| **2 คะแนน** | เมื่อปฏิบัติได้หรือปรากฏผลชัดเจน 2 ข้อ จาก 5 ข้อ |
| **3 คะแนน** | เมื่อปฏิบัติได้หรือปรากฏผลชัดเจน 3 ข้อ จาก 5 ข้อ |
| **4 คะแนน** | เมื่อปฏิบัติได้หรือปรากฏผลชัดเจน 4 ข้อ จาก 5 ข้อ |
| **5 คะแนน** | เมื่อปฏิบัติได้หรือปรากฏผลชัดเจนทั้ง 5 ข้อ |

**ตัวชี้วัดที่ 1 ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) เป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแผนการจัดการเรียนรู้ |  |  |
| 2) เหมาะสมกับวัยและพัฒนาการของผู้เรียน |  |  |
| 3) สอดคล้องกับสภาพและบริบทของผู้เรียนและชั้นเรียน |  |  |
| 4) เกิดจากตัวผู้เรียนรายบุคคลหรือกลุ่มผู้เรียน ไม่ใช่ผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู |  |  |
| 5) เหมาะสม คุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 2 ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อน ถึงการได้รับการพัฒนาทักษะพื้นฐาน (Basic Skills) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ทักษะการสื่อสารโดยการพูด การเขียน หรือการแสดงออกในรูปแบบอื่น ๆ |  |  |
| 2) ทักษะการนำเสนออย่างเป็นระบบ น่าสนใจ |  |  |
| 3) ทักษะการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการเรียนหรือการฝึก |  |  |
| 4) ความคล่องแคล่ว หรือความชำนาญ หรือความถูกต้องในการคิดหรือการปฏิบัติ |  |  |
| 5) ทักษะการออกแบบและการวางแผน |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 3 ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อนถึงความสามารถ ในการเรียนรู้ (Cognitive Abilities) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ความยืดหยุ่นในการคิด หรือการคิดเชื่อมโยงสิ่งต่าง ๆ |  |  |
| 2) ความคิดสร้างสรรค์ หรือการคิดเชิงนวัตกรรม |  |  |
| 3) กระบวนการสืบเสาะหาความหมาย หรือกระบวนการตัดสินใจ |  |  |
| 4) กระบวนการคิดเชิงเหตุผล หรือการให้เหตุผลเชิงตรรกะ |  |  |
| 5) กระบวนการคิดเชิงระบบ |  |  |

**ตัวชี้วัดที่ 4 ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อนถึงการบูรณาการทักษะในการทำงาน (Cross - functional Skills) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติ** | **มี** | **ไม่มี** |
| 1) ทักษะกระบวนการ เช่น การวางแผน การวิเคราะห์วิจารณ์ การกำกับตนเอง การทดลองปฏิบัติ การนำเสนอความคิด |  |  |
| 2) ทักษะทางสังคม เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การโน้มน้าว การเจรจา การบริการ การสอนหรือฝึกผู้อื่น |  |  |
| 3) ทักษะการจัดการ เช่น การจัดการเวลา การจัดการทรัพยากรการจัดการทีมทำงาน |  |  |
| 4) ทักษะเฉพาะทาง เช่น ทักษะทางกายภาพ การเคลื่อนไหว การใช้กล้ามเนื้อ ดนตรี กีฬา หรือทักษะเฉพาะทางตามลักษณะรายวิชาหรือสาระการเรียนรู้ |  |  |
| 5) ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน เช่น การแก้ปัญหาที่ต้องใช้ทักษะหลากหลายการแก้ปัญหาหลายขั้นตอน การแก้ปัญหาที่ต้องใช้ความร่วมมือจากผู้อื่น การแก้ปัญหาเชิงซ้อนหลายระดับ |  |  |

(ลงชื่อ).................................................................. กรรมการผู้ประเมิน

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่......... เดือน......................................... พ.ศ. ...........

**แบบสรุปผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ด้านที่ 1 และ ด้านที่ 2**

สำหรับกรรมการประเมิน

**ผู้ขอรับการประเมิน**

ชื่อ...............................................นามสกุล................................................ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

สถานศึกษา..................................................................... สังกัด..................................................................................

รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ....... อัตราเงินเดือน ............. บาท กลุ่มสาระการเรียนรู้/รายวิชาที่ขอรับการประเมิน..............................................................................

**ด้านที่ 1 ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน** | **คะแนน** | **คะแนนถ่วงน้ำหนัก**  **(คะแนน x 2.5)** |
| 1. ผู้เรียนสามารถเข้าถึงสิ่งที่เรียนและเข้าใจบทเรียน |  |  |
| 2. ผู้เรียนสามารถเชื่อมโยงความรู้หรือประสบการณ์เดิมกับการเรียนรู้ใหม่ |  |  |
| 3. ผู้เรียนได้สร้างความรู้เอง หรือได้สร้างประสบการณ์ใหม่จากการเรียนรู้ |  |  |
| 4. ผู้เรียนได้รับการกระตุ้นและเกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้ |  |  |
| 5. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญจากการเรียนรู้ |  |  |
| 6. ผู้เรียนได้รับข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อปรับปรุงการเรียนรู้ |  |  |
| 7. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ในบรรยากาศชั้นเรียนที่เหมาะสม |  |  |
| 8. ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้และมีการเรียนรู้แบบนำตนเอง |  |  |

**ผลการพิจารณา** 🞎 ผ่าน 🞎ไม่ผ่าน

**ด้านที่ 2 ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน** | **คะแนน** | **คะแนนถ่วงน้ำหนัก**  **(คะแนน x 5)** |
| 1. ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู |  |  |
| 2.. ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อนถึงการได้รับการพัฒนาทักษะพื้นฐาน  (Basic Skills) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน |  |  |
| 3. ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อนถึงความสามารถในการเรียนรู้  (Cognitive Abilities) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน |  |  |
| 4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติสะท้อนถึงการบูรณาการทักษะในการทำงาน  (Cross - functional Skills) ตามวัยและลักษณะของผู้เรียน |  |  |
| **รวมคะแนน** |  |  |

**ผลการพิจารณา** 🞎 ผ่าน 🞎ไม่ผ่าน

(ลงชื่อ).................................................................. กรรมการผู้ประเมิน

(..................................................................)

ตำแหน่ง...................................................................

วันที่......... เดือน......................................... พ.ศ. ...........